|  |
| --- |
| **江苏省省级部门整体支出绩效自评价情况表** |
| **填报单位：** | 中国民主同盟江苏省委员会 |
| **部门整体自评情况** |
| **一、部门概况（部门基本情况、收支情况等）** |
| 1. 基本情况。1．主要职能。中国民主同盟是主要由从事文化教育以及科学技术工作的 高、中级知识分子组成的，具有政治联盟特点的，接受中国共产 党领导、同中国共产党通力合作，进步性与广泛性相统一的中国 特色社会主义参政党。参加国家政权，参与重要方针政策、重要 领导人选的协商，参与国家事务的管理，参与国家方针政策、法 律法规的制定和执行。在国家政治生活中积极履行参政议政、民 主监督和参加中国共产党领导的政治协商职能，积极推进社会主 义协商民主广泛多层制度化发展。

中国民主同盟江苏省委员会是在中共江苏省委、民盟中央领 导下的民盟省级地方组织，秉承“奔走国是，关注民生”的优良 传统，围绕推进国家治理体系和治理能力现代化，扎实开展自身 建设，积极履行参政党职能，为维护安定团结的政治局面、推进 社会主义现代化建设服务，为振兴中华、发展江苏作出贡献。2．机构情况，包括当年变动情况及原因。民盟江苏省委机关属行政单位，执行的是政府会计制度。民盟江苏省委内设办公室、组织处、调研处、宣传处、社会服务处5个处室，主要工作分为参政议政、思想宣传、社会服务、组织建设、机关建设等五项。3．人员情况，包括当年变动情况及原因。本单位行政编制28人。截至2021年12月底，本单位在职人员28人，退休人员17人；另有聘用人员3人。（二）部门收支情况1、收入支出预算安排情况。本单位2021年收入1647.49万元，全部为财政拨款收入。本年比上年增加7.87万元，增加0.48%，主要原因人员经费和公用经费政策性调增。2、收入支出预算执行情况。本单位2021预算执行1656.26万元，全部为业务活动费用，其中工资福利费用1129.05万元，占费用总额68.17%；商品和服务费用402.35万元，占费用总额24.29%。 |
| **二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）** |
| 按照指标体系必须能够实现评价目的和充分体现评价重点的原则，遵循“决策—管理—履职—效益”的基本逻辑路径，根据《中华人民共和国预算法》《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》《江苏省全面实施预算绩效管理四年行动计划（2019-2022年）》《江苏省省级项目支出绩效评价管理办法》《江苏省省级财政专项资金管理办法》《江苏省财政厅关于开展2022年度省级财政支出绩效评价工作的通知》等文件精神，并结合专项资金项目特点，设计相适应的共性和个性指标。主要包括部门决策—部门管理—部门履职—履职效益所涉及二级自评指标及指标说明设置，指标权重根据项目实际情况确定。一级指标权重统一设置为: 决策、过程、产出指标、效益指标。通过财务数据分析，记账凭证查阅及相关文件阅览和深入了解各类项目实施情况，并采用绩效评价方法、原则、制度、资金使用过程追踪及综合分析等，多种形式得出客观公正的绩效自评价结果：本次部门整体支出绩效自评价得99分，等级为“优”。 |
| **三、主要绩效（通过绩效评价发现并总结的部门整体支出绩效）** |
| 在2021年度全国组织工作座谈会上，盟省委再次以综合总分第一的好成绩，荣获“民盟组织工作先进集体”荣誉称号。向省政协十二届四次会议提交大会发言4篇，集体提案24篇，其中《关于完善我省江海联动布局，更好参与“双循环”的建议》等3件集体提案被列为重点督办提案；大会口头发言“瞄准新使命新要求 办好人民满意的教育”获多方好评。向省政协主席专题协商会议和议政性常委会议提交发言7篇，就我省现代种业创新、关键核心技术创新攻关等提出建议。在全国“两会”上，江苏民盟7位政协委员共提交个人提案53篇；5位人大代表共提交建议案13件。全省共培训盟员2620名。顺利完成换届，一批政治坚定、年富力强、德才兼备的代表人士进入新一届领导班子，顺利完成了市级组织的政治交接工作。《江苏颂》获第五届江苏省文华奖优秀节目奖，得到省领导杨岳批示鼓励。收到论文145篇，其中50篇优秀论文结集出版。2021年度各项工作得到了很好的贯彻与落实，社会效益和可持续影响力都得到有效体现，并赢得了社会各方较高好评。 |
| **四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题）** |
| 预算编制与预算执行之间还存不相匹配现象；支出管理还有待进一步提高。 |
| **五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）** |
| 将建立和完善相关制度，项目预算将进一步做到与决算相匹配；项目预算编制将更加科学合理，并将一步加大支出内部审核管理力度。 |
|  |  |  |  |
| **江苏省省级部门整体支出绩效自评价评分表** |
| **填报单位：** | 中国民主同盟江苏省委员会 |
| **评价指标** | **指标说明** | **权重** | **得分** | **说明** |
| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** |
| 决策 | 计划制定 | 工作计划制定健全性 | 达成预期目标 | 1 | 1 | 年初工作任务 |
| 中长期规划制定健全性 | 达成预期目标 | 1 | 1 | 年初工作任务 |
| 目标设定 | 绩效目标合理性 | 达成预期目标 | 1 | 1 | 绩效目标审核表 |
| 绩效指标明确性 | 达成预期目标 | 1 | 1 | 绩效目标审核表 |
| 预算编制 | 预算编制规范性 | 达成预期目标 | 2 | 1.5 | 预算 |
| 预算编制科学性 | 达成预期目标 | 1 | 1 | 预算 |
| 过程 | 预算执行 | “三公经费”变动率 | 0.00% | 1 | 1 | 执行 |
| 非税收入预算完成率 | 100.00% | 1 | 1 | 执行 |
| 公用经费控制率 | 100.00% | 1 | 1 | 执行 |
| 结转结余率 | 0.01% | 1 | 1 | 执行 |
| 预算调整率 | 0.00% | 1 | 1 | 执行 |
| 预算执行率 | 100.00% | 10 | 10 | 执行 |
| 政府采购执行率 | 100.00% | 1 | 1 | 执行 |
| 支付进度符合率 | 100.00% | 1 | 1 | 执行 |
| 预算管理 | 非税收入管理合规性 | 达成预期目标 | 1 | 1 | 执行 |
| 基础信息完善性 | 达成预期目标 | 1 | 1 | 执行 |
| 绩效管理覆盖率 | 100.00% | 1 | 1 | 执行 |
| 预决算信息公开度 | 达成预期目标 | 1 | 1 | 执行 |
| 预算管理制度健全性 | 达成预期目标 | 1 | 1 | 执行 |
| 资金使用合规性 | 达成预期目标 | 2 | 1.5 | 执行 |
| 资产管理 | 固定资产利用率 | 100.00% | 1 | 1 | 执行 |
| 资产管理规范性 | 达成预期目标 | 1 | 1 | 执行 |
| 资产管理制度健全性 | 达成预期目标 | 1 | 1 | 执行 |
| 项目管理 | 项目管理制度健全性 | 达成预期目标 | 0 | 0 | 执行 |
| 项目管理制度执行规范性 | 达成预期目标 | 0 | 0 | 执行 |
| 人员管理 | 人员管理制度健全性 | 达成预期目标 | 1 | 1 | 执行 |
| 人员管理制度执行有效性 | 达成预期目标 | 1 | 1 | 执行 |
| 在职人员控制率 | 100.00% | 1 | 1 | 执行 |
| 机构建设 | 纪检监察工作有效性 | 达成预期目标 | 1 | 1 | 执行 |
| 业务学习与培训及时完成率 | 100.00% | 1 | 1 | 执行 |
| 组织建设工作及时完成率 | 100.00% | 1 | 1 | 执行 |
| 履职 | 参政议政 | 课题转化率 | 87.00% | 3 | 3 | 执行 |
| 完成重点调研课题数量 | 5.00 | 5 | 5 | 执行 |
| 课题转化增加率 | 1.00% | 3 | 3 | 执行 |
| 社会服务 | 服务人次 | 2800.00 | 2 | 2 | 执行 |
| 思想宣传 | 完成理论研究课题数量 | 3.00 | 2 | 2 | 执行 |
| 信息发布量 | 1160.70网站≥；微信≥ | 3 | 3 | 执行 |
| 微信点击量 | 15000.00 | 2 | 2 | 执行 |
| 被省级以上媒体采用数量 | 30.00 | 2 | 2 | 执行 |
| 组织建设 | 基层组织达标率 | 达成预期目标 | 3 | 3 | 执行 |
| 培训盟员数 | 2620.00 | 4 | 4 | 执行 |
| 盟员发展数 | 507.00 | 3 | 3 | 执行 |
| 效益 | 社会效益 | 促进社会政策优化 | 达成预期目标 | 5 | 5 | 绩效目标审核表 |
| 经济效益 | 促进经济政策优化 | 达成预期目标 | 3 | 3 | 绩效目标审核表 |
| 生态效益 | 促进生态政策优化 | 达成预期目标 | 3 | 3 | 绩效目标审核表 |
| 可持续发展 | 促进多党合作制度完善与发展 | 达成预期目标 | 3 | 3 | 绩效目标审核表 |
| 民盟盟员参与人数 | 达成预期目标 | 2 | 2 | 绩效目标审核表 |
| 满意度 | 服务对象满意度 | 参政议政履职满意度 | 100.00% | 6 | 6 | 绩效目标审核表 |
| 信息发布所带来的社会影响力满意度 | 100.00% | 6 | 6 | 绩效目标审核表 |
| 总计 | 　 | 　 | 　 | 　 | 99 | 　 |
|  注：自评价可参考绩效目标，结合评价实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自评价指标设置情 况自行调整。 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |